

Entre cadres : Un événement spécial – Créer et maintenir une culture de l'inclusion - Journal d'apprentissage

En tant que leaders, les cadres de la fonction publique fédérale ont un rôle important à jouer pour favoriser une culture d'inclusion et contribuer à établir une fonction publique diversifiée. Dans son récent appel à l'action contre le racisme et pour l'équité et l'inclusion, le greffier du Conseil privé a mis les cadres au défi de prendre des mesures significatives en faveur de la diversité et de l'inclusion, en soulignant que l'inaction n'était pas une option.



Lors de cette séance d'Entre cadres, des cadres supérieurs communiqueront leurs expériences, leurs idées et leurs conseils sur les façons de mettre en œuvre un changement significatif vers une culture d'inclusion dans la fonction publique fédérale. Les participants découvriront comment cerner les obstacles à l'inclusion et aider à les éliminer, affronter leurs propres préjugés et croyances limitatives et créer un environnement où les différentes perspectives sont écoutées et prises en compte pour améliorer les programmes, les politiques et les services.

Ce journal d'apprentissage vise à vous aider à enrichir votre expérience de l'événement d'Entre cadres. Vous pouvez y rassembler vos réflexions et envisager les prochaines mesures que vous prendrez en tant que cadre.

Utilisation du journal d'apprentissage

Ce journal est un espace pour réfléchir à votre relation avec un sujet très sérieux. Prenez le temps de le faire. Téléchargez le journal ou imprimez-en une copie, car de nombreuses recherches démontrent les avantages d'écrire nos réflexions. Cet outil vous aidera à examiner comment votre apprentissage s'applique à votre travail et à vos responsabilités en tant que cadre. Prenez des notes! Utilisez des cartes d'organisation d'idées ou des mots clés pour former et élargir vos idées et vos points de vue. La réflexion est un aspect essentiel de l'apprentissage.

Réflexion préalable à l'événement d'Entre cadres

Comme première étape, prenez conscience de ce que vous ressentez par rapport au sujet traité à l'événement d'Entre cadres. Plus précisément, que pensez-vous du rôle des cadres dans la création et le maintien d'une culture d'inclusion et comment vous sentez-vous par rapport à ce rôle? Ce document vous est exclusivement destiné, alors soyez le plus honnête possible. Souhaitez-vous construire et maintenir une culture d'inclusion? Connaissez-vous les stratégies que celle-ci nécessite et si oui, avez-vous envisagé d'adopter certaines d'entre elles dans le passé? Êtes-vous débordé et vous demandez-vous comment intégrer cette question dans votre liste de priorités? Quoi d'autre?

Prenez des notes. Utilisez des couleurs, des images, des dessins, des titres, des diagrammes, etc. Cet espace vous appartient.

Actions après l'événement d'Entre cadres

Parmi les stratégies que vous avez essayées dans le passé, lesquelles ont permis de créer une culture d'inclusion?

Quelles actions s'adaptant bien à votre organisation accomplirez-vous dorénavant?

Quels sont les principaux éléments qui contribuent à maintenir une culture d'inclusion?

Qu'est-ce qui vous a surpris dans cette séance d'Entre cadres?



Qu'est-ce qui vous a interpellé?

Qu'est-ce qui vous a inspiré?

Comment deviendrez-vous un modèle de rôle?

Comment voulez-vous appliquer ces réflexions dans votre organisation et montrer la voie du changement?

